



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุง ศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการ ปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องส่งเสริมการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ มหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า มีการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสาค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้น การสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ล้วนแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ : "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

เป้าหมายปี 2562 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 85

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริตองค์กร

- ตัวชี้วัด 1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องการเสริมสร้างทัศนคติ สุจริตจำนวน 150 คน
2. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างทัศนคติสุจริตต่อด้านการทุจริตจำนวน 2 โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

- ตัวชี้วัด 3. จำนวนโครงการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะจำนวน 2 โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัด 4. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส อย่างน้อย 7 มาตรการ

**สรุปความเชื่อมโยงกับพันธกิจ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม			
1. เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องการเสริมสร้าง ทัศนคติ สุจริต	จำนวน 150 คน	บุคลากรจำนวน 150 คน
	2. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างทัศนคติสุจริต ต่อต้านการทุจริต	จำนวน 2 โครงการ	ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรจำนวน 150 คน
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ			
2. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต ต่อสาธารณะ	3. จำนวนโครงการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณะ	จำนวน 2 โครงการ	จัดทำวารสารจำนวน 13 ฉบับ
3. พัฒนาระบบและกลไกในการ ป้องกันการทุจริต	4. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไก ในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	อย่างน้อย 7 มาตรการ	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร จำนวน 7 มาตรการ

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ระยะที่ 2 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561-30 กันยายน 2562)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม					
1. เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อด้านการทุจริตองค์กร	1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องการเสริมสร้างทัศนคติ สุจริต	จำนวน 150 คน	1. โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร 1 โครงการ	√	
	2. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างทัศนคติสุจริตต่อด้านการทุจริต	จำนวน 2 โครงการ	2. กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อด้านการทุจริตองค์กร 1 กิจกรรม	√	
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ					
2. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	3. จำนวนโครงการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	จำนวน 2 โครงการ	1. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กร 1 โครงการ	√	
			2. โครงการวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS 1 โครงการ	√	
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต	4. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	อย่างน้อย 7 มาตรการ	1. กิจกรรมการจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 1 กิจกรรม	√	

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

- ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเรื่องการเสริมสร้างทัศนคติ สุจริต จำนวน 150 คน
 2. จำนวนโครงการที่เสริมสร้างทัศนคติสุจริตต่อต้านการทุจริต จำนวน 2 โครงการ

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม							
1. เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร	1. โครงการพัฒนา จรรยาบรรณข้าราชการ และบุคลากร	เพื่อพัฒนา จรรยาบรรณ ข้าราชการและบุคลากร ตามกรอบ จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	1. จำนวน 150 คน 2. ผู้มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ดีเด่น 10 คน	57,999.20 (100%)	1. คณะกรรมการจรรยาบรรณได้ปรับปรุงแบบการประเมินตนเองตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ และบุคลากรให้มีความชัดเจนมากขึ้น และกำหนดให้มีการปรับปรุงจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ในวันที่ 11 มกราคม 2562 2. คณะกรรมการจรรยาบรรณจัดอบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตในองค์กร และจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แก่ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรรวมทั้งสิ้น 150 คน ในวันที่ 20 มีนาคม	ร้อยละ 100	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
					2562 ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารที่ปังกร รัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร 3. การประกาศผู้มีจรรยา- บรรณวิชาชีพดีเด่น จำนวน 10 คน จะดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ตุลาคม 2562)		
	2. กิจกรรมการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการ ทุจริตองค์กร	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต องค์กรให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวน 2 โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมในวันที่ 20 มีนาคม 2562 ณ ห้อง ประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคาร ที่ปังกรรัศมีโชติ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน 150 คน	ร้อย ละ 100	

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ จำนวนโครงการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ จำนวน 2 โครงการ

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ							
2. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	บุคลากรภายในและสาธารณชน จำนวน 1,500 คน	145,280.00 (87.00%)	โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัยให้แก่บุคลากรภายในและสาธารณชนเข้าถึง จำนวน 1,800 คน ดังนี้ 1. https://www.kpru.ac.th/ita/o7/o7-01.pdf 2. https://www.kpru.ac.th/social.php	ร้อยละ 100	
	2. โครงการวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านวารสารประชาสัมพันธ์ KPRU NEWS	บุคลากรภายในและสาธารณชน จำนวน 1,000 คน	64,000.00 (100%)	มีการเผยแพร่วารสาร KPRU NEWS LETTER จดหมายข่าวสารสัปดาห์ของจำนวน 12 ฉบับและวารสาร KPRU NEWS จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ 100	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ							
		2. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน		64,000.00 (100%)	แก่บุคลากรภายในและสาธารณชน 1,000 คน ที่หน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. https://www.kpru.ac.th/th/newsletter/ 2. https://www.kpru.ac.th/th/newskpruletter/	ร้อยละ 100	

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส อย่างน้อย 7 มาตรการ

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ							
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต	1. กิจกรรมการจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	เพื่อสร้างและเผยแพร่มาตรการในการพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจภายในหน่วยงานและให้ถือปฏิบัติ	1. ประกาศมาตรการจำนวน 1 ฉบับ 2. บุคลากรภายในจำนวน 600 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	1. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสได้จัดทำประกาศมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ประกาศ ณ วันที่ 4 ตุลาคม 2561 จำนวน 7 มาตรการ ได้แก่ 1) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 2) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม 3) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 4) มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 5) มาตรการป้องกันการรับสินบน 6) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 7) มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	ร้อยละ 100	

กลยุทธ์	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ความสำเร็จ	
						บรรลุ	ไม่บรรลุ
					2. มีการประชาสัมพันธ์โดยได้ติดไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานและประกาศผ่านหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย www.kpru.ac.th มีจำนวนผู้อ่านและรับทราบประกาศมีจำนวนอย่างน้อย 600 คน		

ปัญหาอุปสรรค

การเบิกจ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการในช่วง 6 เดือนแรกยังมีการเบิกจ่ายน้อย ทำให้โครงการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และในบางโครงการมีการเลื่อนการจัดกิจกรรม ซึ่งส่งผลให้ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ทั้งนี้ก่อนเมื่อสิ้นปีงบประมาณทางมหาวิทยาลัยได้เร่งรัดและประสาน (ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทุกไตรมาส) โดยให้หน่วยงานดำเนินการจัดกิจกรรมให้แล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ



(รองศาสตราจารย์สุวิทย์ วงษ์บุญมาก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร