



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมถึงนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เป็นมหาวิทยาลัยที่มีบทบาทภารกิจภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยกำหนดไว้ใน

มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา 8 ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา 7 ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้

- (1) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล
- (2) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ
- (3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ
- (4) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม
- (5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง
- (6) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(7) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมทั้งการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน

(8) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จากสภาพปัญหาที่พบหรือจากสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ จะพบว่า ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการจะมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของหน่วยงานราชการตามมา ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายข้อ 10 ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยเรื่องส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เน้นการประเมินที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ตลอดจนขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและการสร้างค่านิยมสุจริต และประเมิน

แนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจน ประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรที่สะท้อนได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ล้วนแล้วแต่เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กรได้เห็นถึงในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและ เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (พ.ศ.2563-2565)
2. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
3. เพื่อส่งเสริม /เสริมสร้างให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

เป้าหมาย

1. บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรทุกภาคส่วน และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้บุคลากรอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาส ในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ : "ยึดมั่นในคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

เป้าหมายปี 2564 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 90

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ
- กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตองค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ระดับผลการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารด้วยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O34 เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	กิจกรรม เผยแพร่ ประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อให้ผู้บริหาร ระดับสูง ถ่ายทอด วิสัยทัศน์การ ดำเนินงานด้วย การซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมา ภิบาล	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับรู้เจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร	บุคลากรรับรู้ ร้อยละ 80	-	กลุ่มงาน เลขานุการ

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรม หลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O35 การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	กิจกรรมพัฒนา มาตรการ/แนว ทางการ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ใน ประเด็นที่มีค่า คะแนนน้อย กว่าร้อยละ 80	พัฒนาองค์กรให้ เกิดคุณธรรม และความ โปร่งใส	ร้อยละของ มาตรการ/ แนวทางที่ ปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานของ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ร้อยละ 100	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส
O38	กิจกรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร 1. การมอบ นโยบาย ใน การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต 2. การประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตและ มุ่งมั่นในการ บริหารงานให้ สำเร็จตามพันธ กิจของ มหาวิทยาลัย	1. เพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม ในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อการ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวนของ บุคลากรที่มีส่วน ร่วมกิจกรรมการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร	จำนวน 200 คน	งบประมาณ 30,000 บาท	คณะกรรมการ การฯ การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. การประชาสัมพันธ์ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริตผ่านสื่อต่าง ๆ 4. จัดการสัมมนาออนไลน์ เรื่องสร้างจิตสำนึก การบริการบนพื้นฐานความเพียงพอ					

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ

ร้อยละความสอดคล้องในการพัฒนาเว็บไซต์

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
07	กิจกรรมส่งเสริมภาพลักษณ์ในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะ	1. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริตต่อสาธารณะอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	อย่างน้อย 12 ครั้ง /ปี	-	งานประชาสัมพันธ์

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O8		2. เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและบุคคลภายนอก	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต อย่างน้อย จำนวน 2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	-	งาน ประชาสัมพันธ์
O9		3. เพื่อพัฒนาช่องทางสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลสุจริต อย่างน้อย จำนวน 2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	-	งาน ประชาสัมพันธ์
O32	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาเว็บไซต์	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของมหาวิทยาลัยผ่านเว็บไซต์ 2. เพื่อพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ 3. เพื่อพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	1. จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 2. ร้อยละความสอดคล้องของเว็บไซต์หน่วยงานกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ	1. 3 ช่องทาง 2. ร้อยละความสอดคล้องกับมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐมีแนวโน้มสูงขึ้น	25,000	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ 1.กิจกรรมจัดทำประกาศ มาตรการ	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วม ดำเนินการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ระดับ 1 สสำรวจปัญหาความ	ระดับความสำเร็จและค่าเป้าหมาย 5 ระดับ	10,000	สำนักบริการวิชาการและจัดการรายได้

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจ</p> <p>2.กิจกรรมทบทวนและรับฟังความคิดเห็นเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>3.กิจกรรมทำความเข้าใจความต้องการในการขอรับบริการ</p> <p>4.กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ งานบริการวิชาการแก่สังคมและให้ข้อเสนอแนะ</p>	<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล</p> <p>2.เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานของหน่วยงาน</p>	<p>ต้องการในการพัฒนาพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 2 จัดทำแผนบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 4 กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม</p> <p>ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม)</p>			

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

1. จำนวน หรือมาตรการ หรือระบบกลไกในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต อย่างน้อย 7 มาตรการ
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตลดลง
3. ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

แนวทางการดำเนินงานตามกลยุทธ์

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	1.โครงการพัฒนาจรรยาบรรณข้าราชการและบุคลากร	1.เพื่อส่งเสริมให้คณาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากร	1.ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูการเป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	50,000	คณะกรรมการจรรยาบรรณ
	2.กิจกรรมการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	2.เพื่อส่งเสริมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	2.ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	1.ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจของมหาวิทยาลัยมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80	-	กองกลางสำนักงานอธิการบดี/ทุกหน่วยงาน

ประเด็นการ ประเมินที่ เกี่ยวข้อง	โครงการ /กิจกรรม หลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	กิจกรรมการ ลดขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน			2 (กระบวนงาน ได้แก่ กระบวนกรยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการ, กระบวนกรการ ให้บริการ)	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้าน การป้องกัน การทุจริตและ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อรณรงค์ ปลูกฝังด้านการ ทุจริตคอร์ปชั่น	ช่องทางการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	3 (ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน ,facebook, Line)	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
		เพื่อลดจำนวน ข้อร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่ ภายใน หน่วยงาน	จำนวนข้อ ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของ เจ้าหน้าที่	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตประจำปี ลดลงหรือไม่มีการ ร้องเรียนการ ทุจริต	-	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี
	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต และติดตาม ประเมินผล	เพื่อทบทวน และ ปรับปรุง แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ฯ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการทุจริต ฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง	หน่วยงาน มีแผน ปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต	1 (แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต)	-	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส

ประเด็นการประเมินที่เกี่ยวข้อง	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ร้อยละ 80	-	กองนโยบายและแผน
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	การจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต 2. เพื่อจัดการความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ระดับความเสี่ยงลดลง	หน่วยงานต่างๆ มีความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10		หน่วยตรวจสอบภายใน